

Zusatzoptionen

Die Versicherung für jeden Bedarf

Nachversicherungsgarantie

Sie haben bis zur Vollendung des 45. Lebensjahres die Möglichkeit die versicherte BU-Rente während der Beitragszahlungsdauer ohne erneute Gesundheitsprüfung zu erhöhen. Diese Option kann 3-mal bis zu maximal 100% der versicherten Rente (bis max. 40.000 EUR Gesamtrente) in Anspruch genommen werden.

- ⇒ Anpassungsmöglichkeit der BU-Rente an das steigende Einkommen im Laufe des Berufslebens

Zusatzzahlung

Sie erhalten eine einmalige Zusatzzahlung in Höhe von 12 Monatsrenten bei einer erstmalig unbefristet anerkannten Berufsunfähigkeit.

- ⇒ Einmalhilfe (z.B. für Hilfsmittel wie Rollstuhl, Umbauarbeiten etc.)

Dread Disease

Tritt eine schwere Erkrankung ein, erhalten Sie eine laufende Leistung in Höhe von 6 Monatsrenten, unabhängig davon, ob eine Berufsunfähigkeit besteht oder nicht.

- ⇒ Zusätzlicher Schutz bei schwerer Erkrankung

Rentendynamik im Leistungsfall

Auf Wunsch erhöht sich während der Dauer der Berufsunfähigkeit die versicherte Berufsunfähigkeitsrente jährlich um den beantragten Rentensteigerungssatz (frei wählbar zwischen 2% und 5%).

- ⇒ Ideal zur Absicherung des Inflationsrisikos

Lebenslange Rente

Sie haben die Option, dass eine anerkannte Berufsunfähigkeitsrente ab dem 65. Lebensjahr in eine lebenslange Rente übergeht, wenn die Berufsunfähigkeit vor Vollendung des 40. Lebensjahres eintritt und bis zum 60. Lebensjahr anhält.

- ⇒ Ideal zur Absicherung finanzieller Risiken im Alter, die durch eine frühe Berufsunfähigkeit entstehen

Bedingungen

Das Kleingedruckte mit dem GROSSEN Unterschied

Unsere überdurchschnittlich guten Bedingungen zu gewohnt günstigen Beiträgen beinhalten u. a.:

- ⇒ SBU-professional bis Leistungs-Endalter 67 Jahre
- ⇒ SBU-start ab Mindestendalter 50 Jahre
- ⇒ Verzicht auf das Recht zur Beitragserhöhung nach § 163 VVG (optional)
- ⇒ Verzicht auf die abstrakte Verweisung in der Erst- und Nachprüfung
- ⇒ Rücktrittsfrist bei Verletzung der vorvertraglichen Anzeigepflicht nur 5 Jahre
- ⇒ Rückwirkende Leistung »von Beginn an«
- ⇒ Verkürzung des Prognosezeitraums auf 6 Monate
- ⇒ Weltweiter Versicherungsschutz
- ⇒ Auf Wunsch zinslose Beitragsstundung während der Dauer der Leistungsprüfung bis zur endgültigen Entscheidung über unsere Leistungspflicht
- ⇒ Leistungsentscheidung innerhalb von 10 Arbeitstagen, wenn alle Unterlagen vollständig vorliegen
- ⇒ Keine Meldefrist für die Berufsunfähigkeit
- ⇒ Verzicht auf die Arztnotenzustandsklausel
- ⇒ Voller Versicherungsschutz bei Ausscheiden aus dem Beruf wegen Mutterschutz oder gesetzlicher Elternzeit; Prüfung erfolgt auf den ursprünglich ausgeübten Beruf
- ⇒ Wiedereingliederungshilfe in Höhe von 6 Monatsrenten (max. 10.000 EUR)
- ⇒ Bessereinstufung von Studenten ohne erneute Gesundheitsprüfung möglich, wenn diese nach Studienende eine entsprechende Tätigkeit aufnehmen

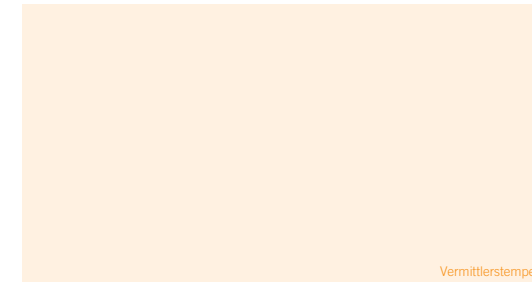
Noch Fragen?

Wenn Sie...

- ⇒ Fragen zu unseren Produkten haben
- ⇒ oder ein individuelles Angebot wünschen,

dann...

- ⇒ wenden Sie sich an Ihren unabhängigen Vermittler.



Vermittlerstempel

Wenn Sie noch keinen Vermittler haben?

Nutzen Sie die Vermittlersuche in unserem Internet-Auftritt unter www.dialog-leben.de bzw. www.dialog-leben.at für österreichische Interessenten.

Dialog Lebensversicherungs-AG

Halderstraße 29
86150 Augsburg
Telefon + 49 (0)821 / 319-0
Fax + 49 (0)821 / 319-15 33

Internet www.dialog-leben.de
www.dialog-leben.at
E-Mail info@dialog-leben.de
info@dialog-leben.at

Ein Unternehmen der  **AMB GENERALI**

Dialog:
Lebensversicherungs-AG



SBU-start
SBU-professional

Die Berufsunfähigkeitsversicherungen
der Dialog

⇒ Einzigartig:
Der SBU-Beitragsregler

DER Spezialist für biometrische Risiken



F-SBU-1107

Berufsunfähigkeit

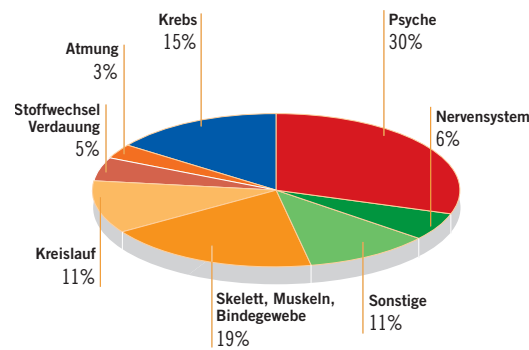
Jeder vierte Erwerbstätige ist davon betroffen

Warum ist die BU-Versicherung so wichtig?

Seit dem 01.01.2001 gibt es für Arbeitnehmer, die nach dem 01.01.1961 geboren sind, keine gesetzliche Berufs- unfähigkeits-Rente mehr. Das Berufs- und Erwerbsun- fähigkeitsrisiko ist aber ein existentielles Risiko für jeden. Invalidität trifft unerwartet viele, denn mehr als ein Viertel der Arbeitnehmer eines jeden Jahrgangs beziehen früher oder später eine Berufs- oder Erwerbsunfähigkeitsrente.

⇒ Die private Absicherung gegen Berufsunfähigkeit ist wichtiger als je zuvor!

Ursachen für eine Berufs-/Erwerbsunfähigkeit



(Quelle: Deutsche Rentenversicherung Bund, erstmaliger Rentenzugang 2004, Anteil einzelner Krankheiten)

Wie können Sie sich absichern?

Mit unserer **SBU-start** und **SBU-professional** bieten wir Ihnen eine flexible Absicherung mit exzellenten Beding- ungen, bedarfsgerechten Optionen und das Ganze zu günstigen Prämien.

Welche Leistungen erhalten Sie?

Wird die versicherte Person während der Versich- erungsdauer zu mindestens 50% berufsunfähig, so zahlen wir eine monatliche Berufsunfähigkeitsrente für die Dauer der Berufsunfähigkeit, längstens bis zum Ablauf der Leis- tungsdauer. Darüber hinaus besteht Befreiung von der Beitragszahlungspflicht.

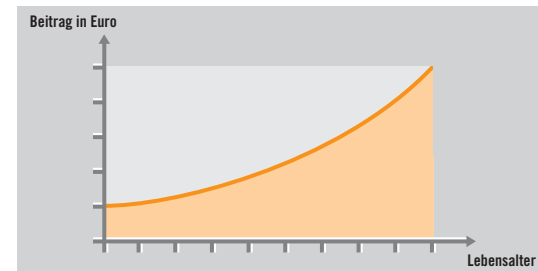
Flexibilität

Veränderungen im Leben – Ihre Versicherung passt sich an

Rundum-Schutz je nach Bedarf

SBU-start

Der Tarif SBU-start ist ideal für Berufseinsteiger, Existenz- gründer und junge Familien. Der Beitrag ist technisch- einjährig kalkuliert, d.h. die Beiträge sind in den Anfangs- jahren geringer und steigen über die Laufzeit an.



Sie wollen in den Anfangsjahren Ihren Beitrag selber regeln?

Mit dem Beitragsregler können Sie vereinbaren, dass die Beiträge* in den ersten Jahren konstant bleiben (max. 10 Jahre). Danach steigen die Beiträge gemäß dem individuellen Risiko moderat an.



Der Beitragsregler ist vor allem für junge Leute geeignet, die für Ihren vollen Berufsunfähigkeitsschutz in den ersten Jahren einen fest zu kalkulierenden Beitrag wünschen.

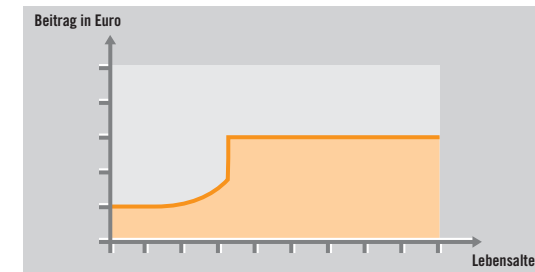
* Bei den hier genannten Beiträgen handelt es sich um den Netto- beitragsbeitrag, der über die gesamte Laufzeit nicht garantiert werden kann, da dieser von den Überschussanteilen abhängig ist. Die Dialog Lebensversicherungs-AG hat in ihrer gesamten Geschichte bisher noch nie die Nettobeiträge im Bestand angehoben.

Ihre Bedürfnisse haben sich geändert?

Kein Problem! Mit der **SBU-start** und der **Wechsoption** bleiben Sie flexibel. Denn die **Wechsoption** ermöglicht einen Wechsel ohne erneute Gesundheitsprüfung in den Tarif **SBU-professional** innerhalb von sechs Jahren. Bei dem Wechsel sind folgende Optionen wählbar:

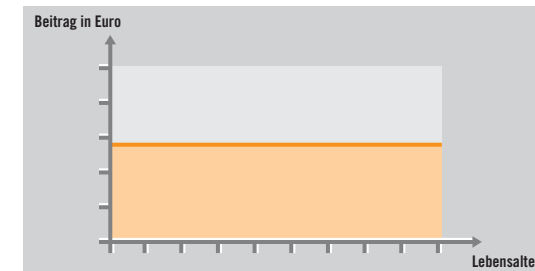
- ⇒ Nachversicherungsgarantie
- ⇒ Rentendynamik im Leistungsfall 2–5%

Der Vorteil: von Beginn an haben Sie einen ausgezeich- neten BU-Schutz und können später bei zunehmendem Einkommen, z.B. durch Beendigung einer Lehre, eines Studiums oder Karrieresprung, den Tarif wechseln (max. Endalter 40) und Ihren BU-Schutz durch die zusätzlichen Optionen bestmöglich an Ihren Bedarf anpassen.



SBU-professional

Wenn für Sie ein optional erweiterbarer Berufsunfähig- keitsschutz besonders wichtig und notwendig ist, dann ist der Tarif SBU-professional die ideale Lösung. Der Tarif bietet mit der Durchschnittskalkulation über die gesamte Laufzeit einen konstanten Beitrag*.



Ausgezeichnete Bedingungen und niedrige Prämien
Beide Tarife wurden von unabhängigen Rating-Agenturen mit Bestnoten bewertet:



Ausgezeichnet: Die Kundenorientierung



TOP-Bewertungen

