



Performer Golden BU

Passt perfekt zu Ihnen: BU-Schutz mit Geld-zurück-Option

Individualität
ist golden

Eine passgenaue Vorsorge ist Gold wert

Die Berufsunfähigkeitsversicherung gehört zu den wichtigsten Policen – egal ob Sie Arbeitnehmer, Freiberufler oder Geschäftsführer sind. Denn wer ernsthaft erkrankt und dauerhaft nicht mehr arbeiten kann, verliert sein Einkommen und gefährdet seine finanzielle Unabhängigkeit.

Ob Angestellter, Student oder Unternehmer – Berufsunfähigkeit ist für alle ein Thema

Jeder dritte Arbeiter und jeder fünfte Angestellte wird in Deutschland aufgrund gesundheitlicher Probleme berufsunfähig. Das sind pro Jahr circa 33.000 Menschen – egal ob Zimmermann, Bankkaufmann, Diplom-Ingenieur oder Unternehmer. Aber auch Hausfrauen und -männer sollten sich absichern, denn die Hausarbeit steht dem Beruf in ihrer Wichtigkeit in nichts nach.

Ein krankheitsbedingter Ausfall kann insbesondere dann teuer werden, wenn Umbaumaßnahmen, eine Haushaltshilfe oder zusätzliche Kinderbetreuung nötig sind.

jeder 5. Angestellte



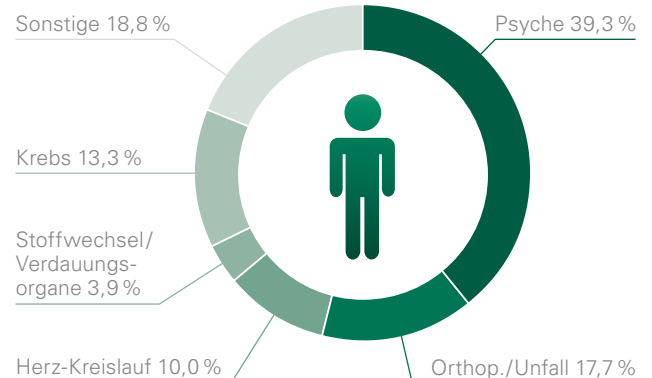
jeder 3. Arbeiter



Quelle: Berechnung des DRV 2010

Krankheiten sind die Hauptursache für Berufsunfähigkeit

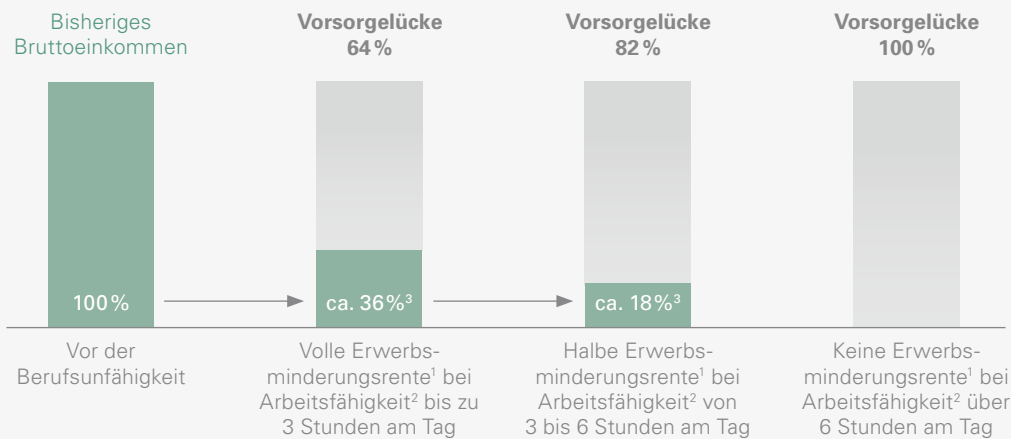
Die Gründe für den ungeplanten Abschied aus dem Berufsleben sind unterschiedlich. Unfälle kommen als Ursache dabei weniger häufig vor als vermutet. Vermehrt führen Krankheiten, vor allem der Psyche oder des Bewegungsapparates, dazu, dass Menschen ihren Beruf aufgeben müssen. Aus einer körperlichen Anstrengung oder bei Stress am Arbeitsplatz kann sich also langfristig eine ernsthafte Erkrankung ergeben.



Quelle: Deutsche Rentenversicherung 2010

Die staatliche Unterstützung reicht im Bedarfsfall nicht aus

Staatliche Leistungen reichen im Bedarfsfall oftmals nicht aus. Eine Berufsunfähigkeitsrente (BU-Rente) erhalten Sie im besten Fall nur, wenn Sie vor 1961 geboren wurden. Alle anderen erhalten eine Erwerbsminderungsrente, die bestenfalls circa 36 Prozent des jetzigen Einkommens ausmacht. Und nicht mal das ist Ihnen wirklich sicher. Die Höhe bemisst sich nach Ihrem Restleistungsvermögen. Erst wenn es weniger als sechs Stunden pro Tag beträgt, werden Sie überhaupt finanziell unterstützt. Eine private Berufsunfähigkeitsversicherung zahlt dagegen schon ab 50 Prozent Berufsunfähigkeit – eine echte Alternative zur staatlichen Mindestversorgung.



¹ § 43 Sozialgesetzbuch (SGB) VI

² Die Arbeitsfähigkeit bezieht sich auf jede zumutbare Tätigkeit, nicht nur auf den erlernten Beruf.

³ Erwerbsminderungsrente „Das Netz für alle Fälle“ – Broschüre Deutsche Rentenversicherung Bund, S. 14 (Stand März 2012), Rente bei voller Erwerbsminderung (alte Bundesländer): Ein Versicherter mit 35 Versicherungsjahren und einem angenommenen statistischen Jahresdurchschnittsverdienst für 2012 in Höhe von 32.446 Euro seines Bruttoeinkommens hat inklusive Zurechnungszeit bei Rentenbeginn Anspruch auf circa 36 Prozent der vollen Erwerbsminderungsrente. Bei Rentenbeginn vor dem 63. Lebensjahr werden pro Jahr 0,3 Prozent Abschläge berücksichtigt, maximal jedoch 10,8 Prozent der Rente. Die genaue Höhe der Erwerbsminderungsrente ist abhängig vom Wohnort (alte/neue Bundesländer) sowie der Einkommensklasse. Die individuelle Erwerbsminderungsrente kann beim jeweiligen Rentenversicherungsträger erfragt werden.

Vorsorge mit Geld-zurück-Option ▶

Goldene Leistungen, wenn es darauf ankommt ▶

Passt sich Ihrem Leben an ▶

Erwerbsminderungsrente ohne Garantie

Anspruch kann nur anmelden, wer in den letzten drei Jahren vor der Erwerbsminderung ununterbrochen gearbeitet und insgesamt fünf Jahre lang Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung gezahlt hat. In den ersten sechs Monaten nach Anerkennung der Berufsunfähigkeit zahlt der Staat übrigens gar nichts. Sie erhalten zwar Krankengeld von der gesetzlichen Krankenversicherung, jedoch sind die Ausgaben gerade am Beginn einer Berufsunfähigkeit besonders hoch.

Dienst nach Vorschrift – staatlich verordnet

Wenn Sie bei Berufsunfähigkeit eine staatliche Erwerbsminderungsrente erhalten wollen, kann der Staat prüfen, ob Sie generell noch eine berufliche Tätigkeit ausüben können. Unter Umständen wird Ihnen dann eine Stelle zugewiesen, die weder Ihren Qualifikationen noch Interessen entspricht. Statt als Anwalt arbeiten Sie dann vielleicht als Pförtner. Statt im Cockpit sitzen Sie an der Supermarktkasse.

Clever schützen mit Geld-zurück-Option

Ob Angestellter, Freiberufler oder Unternehmer – finanzielle Flexibilität, gepaart mit existenziellem Schutz, ist ein wichtiges Gut. Die Performer Golden BU liefert dafür den nötigen Spielraum. Hochwertiger Schutz bei Berufsunfähigkeit und eine chancenreiche Anlage sind in einer Lösung vereint: ganz nach dem Motto „Individualität ist golden“.

Geld-zurück-Option – beste Aussichten, auch wenn nichts passiert

Berufsunfähigkeitsversicherung und Geldanlage in einem Paket? Wer vorausschauend plant, sichert sich gegen Berufsunfähigkeit ab – und sorgt zusätzlich für das Alter vor. Umso cleverer ist es daher, beides in einer Vorsorge zu kombinieren. Die Performer Golden BU kann vorhandene Überschüsse gewinnbringend anlegen und Ihnen so helfen, eine nützliche Geldreserve aufzubauen. So können Sie sich, auch wenn Sie nicht berufsunfähig geworden sind, im besten Falle über ein kleines Vermögen freuen. Denn mit der Geld-zurück-Option könnten Sie im Idealfall den Berufsunfähigkeitsschutz zum „Nulltarif“ erhalten.

Kapitalauszahlung zum Vertragsende

Sie möchten sich einen persönlichen Traum erfüllen oder das Kapital zum Aufstocken Ihrer Altersvorsorge nutzen? Lassen Sie sich Ihr angespartes Fondsguthaben teilweise oder komplett auszahlen – und zwar steuerfrei.


Übertragung der Fondsanteile

Sie wollen weiterhin von einer attraktiven Kapitalanlage profitieren? Dann lassen Sie sich Ihre Fondsanteile auf Ihr Depot übertragen.

Leistung im Todesfall

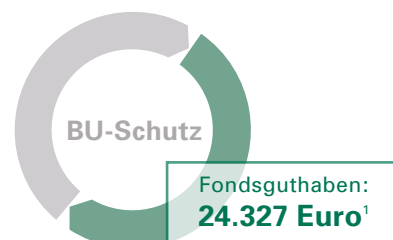
Sie möchten Ihre Angehörigen gut versorgt wissen? Diese erhalten im Fall der Fälle das angesparte Guthaben aus Ihren Fondsanteilen.

¹ Die genannten Werte können nicht garantiert werden. Sie gelten nur dann, wenn die derzeitigen Überschussanteile während der gesamten Versicherungsdauer unverändert bleiben und die Fondsentwicklung konstant bleibt. Die Fondsentwicklung unterliegt in der Praxis Schwankungen.

 Jörg F., Diplom-Kaufmann, verheiratet, ein Kind, reiner Innendienst, geboren am 1. Januar 1988, Überschussverwendung Fondsguthaben

Versicherungsbeginn	1. Februar 2013
Eintrittsalter	25 Jahre
Versicherungsdauer	35 Jahre
monatlicher Zahlbeitrag	45,44 Euro ¹
garantierte BU-Rente	monatlich 1.500 Euro jährlich 18.000 Euro

Gezahlte Beiträge für
35 Jahre BU-Schutz:
19.085 Euro



bei angenommener
Wertentwicklung von 6 Prozent



Goldene Leistungen, wenn es darauf ankommt ▶

Passt sich Ihrem Leben an ▶

Flexible Geldreserve während der Laufzeit

Egal, ob Sie sich einen Wunsch erfüllen oder einen finanziellen Engpass überbrücken möchten – bereits vor Ende der Vertragslaufzeit können Sie über ein mögliches Fondsguthaben teilweise oder ganz verfügen. Ihr Berufsunfähigkeitsschutz bleibt dabei vollständig erhalten.

Individuelle Beitragspause

Sie möchten mit der Zahlung der Beiträge aussetzen? Unterbrechen Sie bis zu sechs Monate die Beitragszahlungen und das bei vollem Berufsunfähigkeitsschutz. Wenn Sie langfristig nicht in der Lage sind, Ihren Beitragsverpflichtungen nachzukommen, können diese auf Wunsch mit einem vorhandenen Fondsguthaben verrechnet werden.

Mehr finanzieller Spielraum bei Berufsunfähigkeit

Sollten Sie berufsunfähig werden, haben Sie die Möglichkeit, Ihre garantierte monatliche Berufsunfähigkeitsrente durch ein mögliches angespartes Kapital zu erhöhen.

Alternativ können Sie über das vorhandene Fondsguthaben sofort verfügen und sich dieses teilweise oder komplett auszahlen lassen.

Die Leistung macht den Unterschied

Bei der LV 1871 sind Sie immer in guten Händen – und ganz besonders im Fall einer Berufsunfähigkeit. Wir kümmern uns schnell, individuell und unbürokratisch um Sie. Ein Anruf genügt und wir beraten Sie kompetent oder vermitteln Ihnen hilfreiche Dienstleistungen. Vor allem unterstützen wir Sie finanziell. Bei uns erhalten Sie die Rentenzahlung ab 50 Prozent Berufsunfähigkeit und viele weitere Leistungen, die Ihnen das Leben leichter machen.

Goldene Leistungen sind bei uns Standard

100%

100% Leistung schon bei 50% BU

Bereits ab 50 Prozent Berufsunfähigkeit oder ab Pflegestufe 1 erhalten Sie bei uns Ihre volle BU-Rente. Zudem entfallen für Sie weitere Beitragszahlungen.



Kein Zwang zu Job-Alternativen

Sollten Sie Ihren bisherigen Beruf nicht mehr ausüben können, zahlt die LV 1871. Wir verpflichten Sie nicht, eine andere berufliche Tätigkeit aufzunehmen.



Finanzierung von Reha-Maßnahmen

Bei ärztlich verordneten Rehabilitationsmaßnahmen zahlen wir Ihnen bis zu dreimal jeweils 550 Euro nach Abschluss der Behandlung. Denn Vorbeugen ist schließlich besser, als berufsunfähig zu werden.



Hilfe beim Weg zurück ins Berufsleben

Damit Sie bald wieder arbeiten können, unterstützen wir Sie mit Rat und Tat. Eine finanzielle Wiedereingliederungshilfe von sechs Monatsrenten (maximal 6.000 Euro) erhalten Sie, wenn Sie zum Beispiel nach einer Umschulung eine neue berufliche Tätigkeit aufnehmen.



Leistung auch bei kurzer Berufsunfähigkeit

Wir erkennen Ihre Berufsunfähigkeit bereits an, wenn ein Arzt ihre Dauer auf voraussichtlich sechs Monate schätzt. Das ist zum Beispiel der Fall, wenn ein Zimmermann einen Kreuzbandriss erleidet. Sie erhalten dann Ihre BU-Rente und müssen keine weiteren Beiträge zahlen.



BU-Rente ein Leben lang – bei Pflegebedürftigkeit inklusive

Wie gut eine Versicherung ist, zeigt sich, wenn es besonders darauf ankommt. Wir sichern Sie im Pflegefall ab, auch wenn der Vertrag zwischenzeitlich endet. Sollten Sie vor Vertragsende zehn Jahre lang (mindestens 60. Lebensjahr), ohne Unterbrechung, pflegebedürftig sein, zahlt Ihnen die LV 1871 Ihre vereinbarte Berufsunfähigkeitsrente weiter – ein Leben lang und ganz ohne Mehrbeitrag.



Passt sich Ihrem Leben an ▶

Option: lebenslange BU-Rente über das Rentenalter hinaus

Bei Berufsunfähigkeit ist die Zahlung einer Berufsunfähigkeitsrente bis zum Eintritt ins Rentenalter üblich. Bei uns können Sie sich und Ihre Angehörigen auch darüber hinaus absichern – auf Wunsch lebenslang.



Der beste Schutz ist maßgeschneidert

Beruf gewechselt, Auslandsaufenthalt, Gehaltserhöhung oder das erste Kind. Was ganz normal zum Leben gehört, haben wir bei der Golden BU gleich mit bedacht und selbstverständlich zu Ihrem Vorteil integriert: mit einem umfassenden, maßgeschneiderten Schutz, der rundum zu Ihnen passt.

Maßgeschneiderte Beiträge

Nach individueller Prüfung erhalten Sie einen BU-Schutz, der Ihre persönliche Situation berücksichtigt – zu einem passgenauen Beitrag. Dabei zählen neben dem Beruf auch weitere risikomindernde Faktoren. Als Kunde profitieren Sie so von äußerst fairen Tarifen und vor allem einem maßgeschneiderten Leistungsangebot.

Beitragsgarantie auch bei Berufswechsel

Sie haben Ihre Berufsunfähigkeitsversicherung schon im Studium abgeschlossen und üben jetzt einen risikoreicheren Beruf aus? Sie wechseln vom Schreibtisch auf die Bohrrinsel? Kein Problem: Bei uns gibt es keine nachträgliche Beitragserhöhung, aber dennoch die volle vereinbarte Leistung.

Weltweiter BU-Schutz mit der Golden BU

Sowohl im Sommerurlaub auf den Kanaren als auch bei der Geschäftsreise nach New York sind Sie versichert. Denn mit der Golden BU genießen Sie auch im Ausland umfassenden und zeitlich unbegrenzten Schutz.

Nachversicherungsgarantie ohne Gesundheitsprüfung

Ob Gehaltserhöhung oder Nachwuchs, beides ist ein Grund zum Feiern – und eine Gelegenheit, die Höhe des Schutzes anzupassen. Mit der Nachversicherungsgarantie passt sich Ihre Golden BU immer genau Ihrer Lebenssituation an – ohne erneute Gesundheitsprüfung.



Ausbildung

Abschluss der Golden BU mit 13.200 Euro Jahresrente



Berufsstart

Erhöhung der Jahresrente auf 18.000 Euro



Gehaltserhöhung

Erhöhung der Jahresrente auf 20.000 Euro

Beispiel



Peter M. (16 Jahre): Auszubildender zum Bankkaufmann, Abschluss der Golden BU. Schüler, Studenten für Lehramt und Sport sowie Hausfrauen: Versicherungsschutz bis zu 13.200 Euro Jahresrente. Studenten aller anderen Fachrichtungen: bis zu 18.000 Euro Jahresrente.

Peter M. (19 Jahre): Ausbildung beendet und Aufnahme der Tätigkeit als Bankkaufmann, Verdienst: 30.000 Euro/Jahr (brutto); Anpassung der Jahresrente ist nach Beendigung einer Ausbildung/eines Studiums und der Aufnahme der Berufstätigkeit möglich.*

Peter M. (24 Jahre): gute Arbeit als Bankkaufmann, Gehaltserhöhung; Anpassung der Jahresrente ist nach Gehaltserhöhung möglich.*



Option: automatische Beitragsdynamik für mehr BU-Rente

Fakt ist: Die Lebenshaltungskosten werden weiter steigen, die Inflationsgefahr bleibt bestehen. Damit Ihr BU-Schutz auch in Zukunft mithalten kann, sollten Sie von Anfang an gegensteuern. Nutzen Sie einfach die automatische Beitragsdynamik. Dabei passen wir Ihre Beiträge jährlich an. Im Leistungsfall steht Ihnen dann mehr Rente zu.



Erhöhung um 20%
Erhöhung der Jahresrente
auf 24.000 Euro

Peter M. (32 Jahre): Er verdient mittlerweile
wesentlich mehr und baut für sich und seine
Familie ein Eigenheim. Verdienst: 40.000 Euro/
Jahr (brutto). Die Voraussetzung für die Erhö-
hung ist, dass ein Hypothekendarlehen von min-
destens 100.000 Euro abgeschlossen wurde.*



Familiengründung
Erhöhung der Jahresrente
auf 21.600 Euro

Peter M. (28 Jahre): Er heiratet und wird Vater.
Voraussetzung für die Erhöhung: Heirat oder
Geburt eines Kindes.*



Bau eines Eigenheims
Erhöhung der Jahresrente
auf 24.000 Euro

* Erhöhung auf bis zu 60% des Bruttoeinkommens, maximal 24.000 Euro Jahresrente, Erhöhung auf mindestens 600 Euro Jahresrente

Partnerschaft ist das Wertvollste im Leben

Seit Jahrzehnten verbindet die LV 1871 erfolgreich Tradition und Innovation. Tag für Tag arbeiten rund 450 Mitarbeiter in Deutschland daran, Ihnen herausragenden Service und individuelle Leistung zu bieten. Dabei ist unser Prinzip eigentlich ganz einfach: Der Mensch steht im Mittelpunkt.

Hohe Annahmequote:
Weil Sie bei uns willkommen sind

Wir wollen Ihnen den besten Schutz bieten, der zu Ihrem Leben passt. Daher gestalten wir unsere Risikoprüfung flexibel und sinnvoll. Das heißt: Aus einer Vorerkrankung muss noch lange keine Ablehnung resultieren.

Kundenorientierung: Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit (VVaG) für Sie da

Die Unternehmensform VVaG macht uns unabhängig von Investoren und Konzernen. Wir nutzen den Spielraum und verstehen ihn als Leistungsversprechen. Für uns bedeutet das: Wir bieten unseren Kunden mehr Service, viele Informationen und eine schnelle Bearbeitung ihrer Anliegen.

Starke Tradition:
Unsere Erfahrung, Ihr Vorteil

Auf uns können Sie sich seit 1871 verlassen – so lange sind wir auf dem deutschen Versicherungsmarkt tätig. Als erfahrenes Unternehmen kennen wir Ihren Bedarf und haben unsere BU-Lösungen immer weiterentwickelt.

- 1997 Die Golden BU Lösungen verzichten als erste auf die abstrakte Verweisung.
- 2000 Einführung von vier Berufsgruppen – der erste Schritt zu einer fairen und gerechten Prämiengestaltung bei Berufsunfähigkeitsversicherungen.
- 2009 Einführung der Golden BU Start, einem der ersten Einsteigertarife für junge Menschen in Deutschland.
- 2013 Einführung des individuellen Prämienystems mit Berücksichtigung risikomindernder Faktoren.

Volle Leistung: Sie werden individuell und umfassend unterstützt

Wie gut eine Versicherung ist, zeigt sich dann, wenn es darauf ankommt. Bei uns wird jeder Fall individuell betrachtet. Bei Leistungsanspruch betreut Sie ein persönlicher Ansprechpartner. Dass wir unsere Kunden sehr gut betreuen, zeigt sich an der hohen Leistungs- und der geringen Prozessquote.



Morgen&Morgen verleiht die Höchstnote von 5 Sternen für die Golden BU Lösungen

Geprüfte Kapitalsicherheit:
Ein solider Partner fürs Leben

Ihr Schutz ist bei uns in guten und sicheren Händen. Das beweisen unsere Unternehmenskennzahlen und viele überzeugende Unternehmensbewertungen.



FitchRatings bestätigt die hohe Finanzstärke und Kapitalsicherheit der LV 1871



Morgen&Morgen vergibt ihr „ausgezeichnet“ an die LV 1871 für hohe Kapitalsicherheit



Ausgezeichnete Produkte:
Denn Sie verdienen nur das Beste

Mit unseren Produkten treffen Sie immer eine gute Wahl.
Das bestätigen zahlreiche hervorragende Bewertungen
durch unabhängige Ratingagenturen.



Franke und Bornberg
bewertet die Golden BU
mit der Bestnote FFF



Infinma verleiht der
Golden BU das Zertifikat
für die Erfüllung der
Marktstandards



Für PremiumCircle zählt die
Golden BU der LV1871
mit ihrem Bedingungswerk
zu den Topanbietern

Die Fakten im Überblick

Beiträge/Mindestrenten	
Tarif	FSBU – fondsgebundene selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung (Golden BU), auch als Direktversicherung abschließbar
Eintrittsalter	15 bis 62 Jahre
Laufzeit (Versicherungsdauer)	5 bis 52 Jahre Höchstendalter 50 bis 67 Jahre (abhängig vom Beruf)
Beitrag	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beitragserhöhung und -reduzierung: unter bestimmten Voraussetzungen möglich ▪ Beitragspausen: Stundung für maximal sechs Monate ohne neue Risikoprüfung möglich ▪ Beitragsdynamik: wählbar zwischen drei und fünf Prozent
Faire Beitragsberechnung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zusätzliche Bonuskriterien (wie zum Beispiel Ausbildung, beruflicher Status, Lebensgewohnheiten) sichern niedrigere Beiträge ▪ Besserstellung durch noch individuellere Risikoeinschätzung
Überschussverwendung	<p>Während der Aufschubzeit stehen zur Wahl:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fondsguthaben Die aktuelle Sofortdividende wird in dem oder den gewählten Fonds angelegt. ▪ teilweise Beitragsverrechnung (bei Direktversicherungen nicht empfohlen) Die aktuelle Sofortdividende wird teilweise mit dem Beitrag verrechnet und teilweise in dem oder den gewählten Fonds angelegt ▪ vollständige Beitragsverrechnung (möglich bei FSBU netto) Die jährlich anfallenden Überschussanteile werden mit den laufenden Beiträgen verrechnet
Fondsanlage	<ul style="list-style-type: none"> ▪ bis zu fünf Fonds wählbar ▪ mindestens fünf Prozent pro Fonds ▪ Auswahl aus über 60 Fonds möglich ▪ jeweils zwölfmal Switchen und zwölfmal Shiften pro Kalenderjahr kostenfrei ▪ auch als Sachwertpolice erhältlich ▪ Leistung bei 50 Prozent Berufsunfähigkeit beziehungsweise ab Pflegestufe 1
Leistungen bei Berufsunfähigkeit	
Versicherungsleistung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leistung bei 50 Prozent Berufsunfähigkeit beziehungsweise ab Pflegestufe 1 ▪ rückwirkende Leistung bei mindestens sechsmonatiger Berufsunfähigkeit ▪ keine abstrakte Verweisung ▪ weltweiter unbefristeter Versicherungsschutz bei Verlagerung des Arbeitsplatzes ins Ausland und Auslandsaufenthalt ▪ klare Regelung der zumutbaren Einkommensminderung (maximal bis zu 20 Prozent) im Fall einer konkreten Verweisung beziehungsweise bei der Prüfung der Umorganisation des Betriebs ▪ Nachversicherungsgarantien wie zum Beispiel bei Heirat oder Geburt eines Kindes mit einer maximalen Jahresrente von 24.000 Euro ohne weitere Gesundheitsprüfung bis Endalter 50 möglich
Inklusive weiterer Leistungen wie	
Infektionsklausel	Berufsunfähigkeit liegt auch dann vor, wenn von einer entsprechenden Behörde ein berufliches Tätigkeitsverbot auferlegt wird, das mindestens sechs Monate andauert. Die Klausel greift nicht nur bei medizinischen Berufen, sondern wirkt sich auf alle Berufe aus, die ein solches Tätigkeitsverbot erhalten können.
Pflegerentenbaustein	Bei ununterbrochener Pflegebedürftigkeit (ab Pflegestufe 1) in den letzten zehn Jahren vor Vertragsende (mindestens 60. Lebensjahr) zahlt die LV 1871 die BU-Rente lebenslang weiter.
Kapitalauszahlung bei BU	Sie können über das angesparte Fondsguthaben sofort verfügen und es sich teilweise oder komplett auszahlen lassen.
Zusatzrente bei BU	Sie haben die Möglichkeit, Ihre garantierte monatliche Rente durch das angesparte Kapital zu erhöhen.
Weiterführung bei BU	Auch eine Weiterführung des Fondsdeckungskapitals zum Vertragsende ist möglich.
Wählbare Optionen	
Verlängerte BU-Rentendauer	verlängerte bis lebenslange Rentendauer wählbar (Tarif SBUL beziehungsweise SBULS)
Leistungsdynamik	wählbar zwischen ein und drei Prozent der BU-Jahresrente
Service	
Voranfragen Risikoprüfung	Telefon 089 / 5 51 67 – 11 40 oder – 11 41 und E-Mail voranfragen-risikopruefung@lv1871.de
Fachanfragen bAV	Telefon 089 / 5 51 67 – 11 60 und E-Mail bav@lv1871.de

Unsere Erfahrung – Ihr Vorteil

Lebensversicherung von 1871 a. G. München
Maximiliansplatz 5 · 80333 München

Telefon 089/55167-1871
Telefax 089/55167-1212

info@lv1871.de
www.lv1871.de

Die Lebensversicherung von 1871 a. G. München (LV 1871) ist Spezialist für innovative Berufsunfähigkeits-, Lebens- und Rentenversicherungen. Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit verpflichtet sich die LV 1871 in hohem Maße den Interessen ihrer Kunden, die von unabhängigen Versicherungsvermittlern beraten werden.

Die Informationen beruhen auf dem Stand von Dezember 2012. Trotz sorgfältiger Recherche können sich Daten bzw. Informationen als nicht richtig herausstellen bzw. kurzfristig ändern. Die LV 1871 übernimmt daher keine Haftung für die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit der gegebenen Informationen. Diese stellen keine steuerliche oder rechtliche Beratung für den Einzelfall dar und begründen kein Beratungsverhältnis.

Möchten Sie mehr erfahren über die Golden BU oder die LV 1871? Ihr Berater steht Ihnen gerne zur Verfügung.